

# Benchmark-Kalender 2024



Benchmark-Clubs	Beschreibung	Ergebnisbericht	Stichtag	Datenerhebungszeitraum	Teilnahmegebühr (netto)
<b>Halbleiter</b>	Vergütung**	Mai	01.01.2024	Januar - Februar	*
<b>Information Technology</b>	Vergütung**	Juni	01.01.2024	Januar - März	*
<b>Versicherungswirtschaft</b>	Vergütung**	Juni	01.01.2024	Januar - März	1.650 €
<b>Kundenservice Center</b>	Vergütung**	Mai	01.01.2024	Januar - März	1.500 €
<b>eMCS DAX30+/MDAXplus</b>	Vergütung**	August	01.04.2024	April - Mai	4.750 €
<b>EK-Engineering</b>	Vergütung**	September		April - Mai	*
<i>Die Vergütungsstudie dieses Benchmark-Clubs findet turnusgemäß 2025 wieder statt.</i>					
<b>Rückversicherer</b>	Vergütung**	September	01.05.2024	Mai - Juli	*
<b>Chemie- und Pharmaindustrie</b>	Vergütung**	September	01.06.2024	Mai - Juli	*
<b>EK-Engineering</b>	Vergütung**	September		April - Mai	*
<b>Benchmark-Studien</b>					
<b>Cross Industry</b> (inklusive MI.CA Pro-Version)	Vergütung**	September	01.01.2024	März - Mai	3.500 €
<b>Funktionen, Rollen und Organisationsstrukturen im agilen Umfeld</b>	Vergütung**	Dezember	01.07.2024	Sept. - Nov.	1.350 €
<b>Trends in Vergütung und HR (Erhöhungsbudgets)</b>	Benchmark	August		Juni - Juli	kostenlos
<b>New Hire – Top Jobs und Neueinstellungen</b>	Gehaltsentwicklung (halbjährliche Erhebung)	Juni/Dezember		April/Oktober	*
<b>bAV-Studie</b>	Qualitative Studie	Dezember		Juni – August	1.900 €
<b>Benefits &amp; Employer Branding</b>	Qualitative Studie				
<i>Die qualitative Studie findet turnusgemäß 2025 wieder statt.</i>					
<b>Firmenwagen und Mobilität</b>	Qualitative Studie				
<i>Die qualitative Studie findet turnusgemäß 2026 wieder statt.</i>					
<b>Weitere Unterstützung nach einem Benchmark</b>					
<b>Gender Pay Gap Analyse</b>					*
<b>SAMBA (Strategisches Arbeiten mit Benchmark-Auswertungen)</b> Zur Interpretation und Nutzung von Benchmark-Ergebnissen				Workshop bei Ihnen vor Ort oder virtuell	2.100 € zzgl. Reisekosten
<b>BENCHMARK+</b> Individuelle Auswertungen auf Basis Ihrer Benchmark-Daten					nach Aufwand
<b>Netzwerk- und Arbeitskreise</b>					
<b>Talent Management Circle</b> Internationale HR-Expert:innen diskutieren innovative Lösungen für aktuelle und zukünftige Herausforderungen.					
<b>Netzwerk Personalleitung OWL</b> Unternehmen unterschiedlicher Branchen aus der Region Paderborn erörtern aktuelle und regionale Anforderungen.					
<b>Arbeitskreis Personal</b> Bedeutende personal- und vergütungspolitische Themen stehen im Fokus dieses Arbeitskreises.					
<b>Arbeitskreis Payroll</b> Diese Plattform bietet den Teilnehmenden verschiedener Branchen die Möglichkeit zum Austausch auf Augenhöhe.					
<b>Firmenwagen und Mobilität</b> Expert:innen aus HR und Fuhrpark-Management diskutieren in diesem Netzwerk Herausforderungen und Lösungen.					
<b>Arbeitskreis Systemisches Management und Organisationentwicklung</b> Unternehmen unterschiedlicher Branchen schaffen einen regelmäßigen Austausch zu Organisationsentwicklung und -veränderung.					

\* Bitte setzen Sie sich bei Interesse mit uns in Verbindung. | \*\* inklusive Netzwerktreffen.  
Für die Erstteilnahme an einer Studie/einem Club berechnen wir einmalig eine Setup Gebühr von 950 €.  
Preisänderungen sowie Änderungen der Zeiträume vorbehalten.