

# Benchmark-Kalender 2022



Benchmark-Clubs	Beschreibung	Ergebnisbericht	Stichtag	Datenerhebungszeitraum	Teilnahmegebühr (netto)
Consulting Companies	Vergütung**	März	01.01.2022	Januar - Februar	*
Halbleiter	Vergütung**	April	01.01.2022	Januar - Februar	*
Information Technology	Vergütung**	Mai	01.01.2022	Januar - März	*
Versicherungswirtschaft	Vergütung**	Mai	01.01.2022	Januar - März	1.650 €
eMCS DAX30+	Vergütung**	August	01.04.2022	April - Mai	4.750 €
MDAXplus	Vergütung**	August	01.04.2022	April - Mai	4.750 €
EK-Engineering	Qualitative Studie**	September	01.04.2022	April - Mai	*
<i>Die Vergütungsstudie dieses Benchmark-Clubs findet turnusgemäß 2023 wieder statt</i>					
Personaldienstleisterbranche	Vergütung**	Juli	01.01.2022	April - Mai	*
Kundenservice Center	Vergütung**	Mai	01.01.2022	Januar - März	1.500 €
Rückversicherer	Vergütung**	September	01.05.2022	Mai - Juli	*
Chemie- und Pharmaindustrie	Vergütung**	September	01.06.2022	Mai - Juli	*
<b>Benchmark-Studien</b>					
Cross Industry	Vergütung**	August	01.01.2022	März - Mai	2.900 €
New Hire	Vergütung	Oktober	01.01.2022	März - Mai	450 €
Agile Funktionen	Vergütung	November	01.04.2022	Juni - August	1.150 €
Trends in Vergütung und HR (Erhöhungsbudgets)	Benchmark	September		Juni - August	kostenlos
Benefits und Employer Branding	Qualitative Studie	November		Juni - September	1.500 €
<b>Weitere Unterstützung nach einem Benchmark</b>					
<b>SAMBA (Strategisches Arbeiten mit Benchmark-Auswertungen)</b> Zur Interpretation und Nutzung von Benchmark-Ergebnissen			Workshop bei Ihnen vor Ort		1.900 € zzgl. Reisekosten
<b>BENCHMARK+</b> Individuelle Auswertungen auf Basis Ihrer Benchmark-Daten					nach Aufwand
<b>Netzwerk- und Arbeitskreise</b>					
<b>Talent Management Circle</b> Internationale HR-Experten diskutieren innovative Lösungen für aktuelle und zukünftige Herausforderungen.					
<b>Netzwerk Personalleitung OWL</b> Unternehmen unterschiedlicher Branchen aus der Region Paderborn erörtern aktuelle und regionale Anforderungen.					
<b>Arbeitskreis Personal</b> Bedeutende personal- und vergütungspolitische Themen stehen im Fokus dieses Arbeitskreises.					
<b>Arbeitskreis Payroll</b> Diese Plattform bietet den Teilnehmern verschiedener Branchen die Möglichkeit zum Austausch auf Augenhöhe.					
<b>China Networking Group (CNG)</b> Deutsche Unternehmen, die im chinesischen Markt aktiv sind, kommen zweimal jährlich zu allen HR-Themen zusammen.					
<b>Firmenwagen und Mobilität</b> Experten aus HR und Fuhrpark-Management diskutieren in diesem Netzwerk Herausforderungen und Lösungen.					
<b>Arbeitskreis Systemisches Management und Organisationentwicklung</b> Unternehmen unterschiedlicher Branchen schaffen einen regelmäßigen Austausch zu Organisationsentwicklung und -veränderung.					

\* Bitte setzen Sie sich bei Interesse mit uns in Verbindung

\*\* inklusive Netzwerktreffen

Für die Erstteilnahme an einer Studie/einem Club berechnen wir einmalig eine Setup Gebühr von 550 €.