

Benchmark-Kalender 2022



Benchmark-Clubs	Beschreibung	Ergebnisbericht	Stichtag	Datenerhebungszeitraum	Teilnahmegebühr (netto)
Consulting Companies	Vergütung**	März	01.01.2022	Januar - Februar	*
Halbleiter	Vergütung**	April	01.01.2022	Januar - Februar	*
Information Technology	Vergütung**	Mai	01.01.2022	Januar - März	*
Versicherungswirtschaft	Vergütung**	Mai	01.01.2022	Januar - März	1.650 €
eMCS DAX30+	Vergütung**	August	01.04.2022	April - Mai	4.750 €
MDAXplus	Vergütung**	August	01.04.2022	April - Mai	4.750 €
EK-Engineering	Qualitative Studie**	September	01.04.2022	April - Mai	*
<i>Die Vergütungsstudie dieses Benchmark-Clubs findet turnusgemäß 2023 wieder statt</i>					
Personaldienstleisterbranche	Vergütung**	Juli	01.01.2022	April - Mai	*
Kundenservice Center	Vergütung**	Mai	01.01.2022	Januar - März	1.500 €
Rückversicherer	Vergütung**	September	01.05.2022	Mai - Juli	*
Chemie- und Pharmaindustrie	Vergütung**	September	01.06.2022	Mai - Juli	*

Benchmark-Studien					
Cross Industry	Vergütung**	August	01.01.2022	März - Mai	2.900 €
New Hire	Vergütung	Oktober	01.01.2022	März - Mai	450 €
Agile Funktionen	Vergütung	November	01.04.2022	Juni - August	1.150 €
Trends in Vergütung und HR (Erhöhungsbudgets)	Benchmark	September		Juni - August	kostenlos
Benefits und Employer Branding	Qualitative Studie	November		Juni - September	1.500 €

Weitere Unterstützung nach einem Benchmark					
SAMBA (Strategisches Arbeiten mit Benchmark-Auswertungen)			Workshop bei Ihnen vor Ort		1.900 €
Zur Interpretation und Nutzung von Benchmark-Ergebnissen					zzgl. Reisekosten
BENCHMARK+					nach Aufwand
Individuelle Auswertungen auf Basis Ihrer Benchmark-Daten					

Netzwerk- und Arbeitskreise					
Talent Management Circle					
Internationale HR-Expert:innen diskutieren innovative Lösungen für aktuelle und zukünftige Herausforderungen.					
Netzwerk Personalleitung OWL					
Unternehmen unterschiedlicher Branchen aus der Region Paderborn erörtern aktuelle und regionale Anforderungen.					
Arbeitskreis Personal					
Bedeutende personal- und vergütungspolitische Themen stehen im Fokus dieses Arbeitskreises.					
Arbeitskreis Payroll					
Diese Plattform bietet den Teilnehmenden verschiedener Branchen die Möglichkeit zum Austausch auf Augenhöhe.					
China Networking Group (CNG)					
Deutsche Unternehmen, die im chinesischen Markt aktiv sind, kommen zweimal jährlich zu allen HR-Themen zusammen.					
Firmenwagen und Mobilität					
Expert:innen aus HR und Fuhrpark-Management diskutieren in diesem Netzwerk Herausforderungen und Lösungen.					
Arbeitskreis Systemisches Management und Organisationentwicklung					
Unternehmen unterschiedlicher Branchen schaffen einen regelmäßigen Austausch zu Organisationsentwicklung und -veränderung.					

* Bitte setzen Sie sich bei Interesse mit uns in Verbindung

** inklusive Netzwerktreffen

Für die Erstteilnahme an einer Studie/einem Club berechnen wir einmalig eine Setup Gebühr von 550 €.