



Vergütungsbenchmark

und

Strukturanalyse

Vorsprung durch Marktkennntnis

## Neue Studie Funktionen, Rollen und Organisationsstrukturen im agilen Umfeld 2022



# Reagieren Sie richtig auf den dynamischen Arbeitsmarkt!



## Nutzen und Mehrwerte

- Sie erleben in Ihrer Organisation gerade eine Transformation hin zu mehr Selbstorganisation?  
**Dann erfahren Sie, wie sich der Markt sich dahingehend aufstellt.**
- Sie agieren in klassischen Vergütungsstrukturen und haben Schwierigkeiten die neuen Funktionen darin abzubilden?  
**Finden Sie mit dieser Studie heraus, ob es noch andere Optionen gibt.**
- Sie arbeiten mit agilen Strukturen und haben schon eine Lösung gefunden?  
**Arbeiten Sie Ihre Vorreiterposition für interne Diskussionen heraus.**
- Ziehen Sie die Ergebnisse der Studie bei Gehaltsüberprüfungen und -diskussionen, Gehaltsbandanpassungen und Rekrutierungen heran.
- Nutzen Sie die Benchmark-Ergebnisse als Grundstein zur allgemeinen HR-Tätigkeit.



## Struktur des Benchmarks

Analysiert werden die Einkommen und Einkommensstrukturen von verschiedenen Kategorien durch Cluster, in Abhängigkeit der agilen Struktur und Wertigkeiten.

Zusätzlich werden die Organisationsstrukturen der Unternehmen erhoben, sowie der Umfang der Agilität der teilnehmenden Organisationen. Es werden die Auswirkungen auf die Compensation- und Benefitsthemen betrachtet wie z. B. Ausgestaltung der Vergütungspraxis und des zusätzlichen Benefitsangebotes.

## Der Benchmark analysiert Ihre Funktionen, wie z.B.:

- People Lead
- Chapter Lead
- Tribe Lead
- Team Facilitator
- Scrum Master
- Agile Coach
- Organisationsentwickler
- Agility Master
- Squad Lead
- Business Owner
- Product Owner



Detaillierte Erläuterungen und Beschreibungen der einzelnen Funktionen und Cluster erhalten Sie von uns.  
Die Abstimmung nehmen wir im sogenannten Job Matching gemeinsam mit Ihnen vor.



# Ergebnisse



## Sie erhalten:

- Elektronische Berichte zu den abgefragten Funktionen (als Excel- und PDF-Files) sowie grafische Darstellungen
- Alle statistischen Daten in einer Excel-Tabelle zur internen Verwendung und weiteren Bearbeitung
- Analysen zum aktuellen und zukünftigen Grad der Agilität der Unternehmen inkl. der Herausforderungen für die Unternehmen durch die agilen Funktionen und Arbeitsweisen
- Darstellungen der üblichen Entscheidungsprozesse, agiler Methoden und genutzter Frameworks ... und vieles mehr!



## Auf Wunsch:

- **Benchmark+:**  
Sonderauswertungen (Peergroups, usw.)
- **SAMBA**  
„Strategisches Arbeiten mit Benchmark Auswertungen“ - ein eigens für Sie konzipierter Workshop auf Basis des Benchmarks

## Entnehmen Sie dem Bericht fundierte Aussagen:

- Vergütungsstrukturen (Festeinkommen, variables Einkommen, Gesamteinkommen)
- Verbreitung und Höhe von variabler Ist- und Zielvergütung
- Informationen zur qualitativen Ausgestaltung von Bonusplänen



## Teilnehmerkreis

- Eingeladen sind alle Organisationen mit einer agilen Organisationsstruktur, bzw. mit einer agilen Struktur in Teilbereichen.

## Sicherheit

- Die Lurse AG garantiert absolute Vertraulichkeit im Umgang mit Ihren Daten.
- Alle Ergebnisse werden anonym dargestellt.
- Rückschlüsse auf Einzeldaten und Unternehmen sind nicht möglich.
- Individuelle Auswertungen erhalten nur die Teilnehmenden.
- Lurse nimmt die Datenhaltung und -verarbeitung ausschließlich in Deutschland vor.



# Prozess einer Benchmark-Teilnahme



## Job Matching

möglich bis Anfang Oktober

### Kick-Off Meeting oder individuelles Job Matching

Bei unserem Kick-Off Meeting versorgen wir Sie mit allen relevanten Informationen zum Benchmark – wir machen Sie mit den Funktionsbeschreibungen bekannt, stellen unsere Datenerhebungslogik vor und erläutern Ihnen, wie Sie Ihre Daten mit möglichst geringem Aufwand an uns reporten. Falls Sie eine Teilnahme an diesem Termin nicht ermöglichen können, können wir gerne einen individuellen Termin vereinbaren.



**Schon jetzt vormerken:**

Kick-Off Meeting  
**15.09.2022** in der Zeit von  
09:00 bis 13:00 Uhr.

## Datenmeldung und Prüfung

möglich bis Mitte Oktober 2022

### Online-Fragebogen

Sie befüllen einen Online-Fragebogen mit allgemeinen Unternehmensinformationen und Ihre Praxis im agilen Umfeld

### Input-Datei

Die Daten Ihrer Positionsinhaber geben Sie in eine Lurse-Input-Datei im Excel-Format ein.

### Datenqualität

Lurse prüft die Daten intensiv anhand verifizierter Prüfroutinen. Strukturelle und marktbedingte Auffälligkeiten werden mit Ihnen diskutiert.



## Ende des Benchmarks

Ende Dezember 2022/Anfang Januar 2023

### Report

Den Report erhalten Sie nach Abschluss aller Prüfungen und Berechnungen Ende Dezember 2022/Anfang Januar 2023. Alle Ergebnisse sind anonym dargestellt. Profitieren Sie nun von validen Betrachtungen der Gehaltsstruktur Ihres Unternehmens und der Evidenz von Marktdifferenzen.



## Optionale Unterstützung

### Benchmark+

Weitere Auswertungsmöglichkeiten: Peergroup Auswertung, Levelauswertungen, Position im Markt, Streuungsgrafiken...

### SAMBA

Durch den auf Ihr Unternehmen angepassten Workshop nutzen Sie Benchmarks optimal und können effiziente Vergütungspolitik betreiben.



## Abschluss-Meeting

Anfang 2023

### Netzwerkveranstaltung mit Ergebnispräsentation

Erhalten Sie als Teilnehmende weitere Informationen zu den Ergebnissen und nutzen Sie die Möglichkeit zur Diskussion von aktuellen Themen im Teilnehmerkreis.



# Preisstruktur



## Teilnahmegebühr

inklusive elektronischem  
Ergebnisbericht,  
Job Matching- und  
Abschluss-Meeting sowie  
Teilnahmemöglichkeit  
an der Netzwerkveranstaltung  
„Lurse Benchmark Dialog“

1.350€

1.900€

Optional

## SAMBA

halbtägiger Workshop

die aufgeführten Preise verstehen sich zzgl. der  
gesetzlichen Mehrwertsteuer und ggf. anfallender Reisekosten

## Kontakt

Wenn Sie mehr wissen möchten, rufen Sie an oder schreiben Sie uns:



**Frauke Brüning**

+49 5258 9818-37

frauke.bruening@lurse.de



**Andrea Hörnschemeyer**

+49 2241 97990-32

Andrea.Hoernschemeyer  
@lurse.de

## Lurse Geschäftsfelder im Überblick



### BENCHMARKING

Vorsprung durch die  
Kenntnis von Markt und  
Wettbewerb mittels  
systematischer Analyse

Höchste Qualitätsstandards  
in Datenerhebung und  
Auswertung

Eine der besten  
Vergütungsdatenbanken  
Deutschlands



### CONSULTING

Ganzheitliche Beratung  
vom Konzept über  
Kommunikation bis zur  
operativen Umsetzung

Gestaltung  
personalwirtschaftlicher  
Systeme im Sinne eines  
Total-Reward-Ansatzes

Reifegradgerechte  
Lösungen mit Passung zur  
Unternehmenskultur



### BAV-SOLUTIONS

Implementierung und  
digitale Administration von  
Pensions- und  
Zeitwertkonten-Systemen

- Aktuarielle Gutachten
- Kommunikation über alle  
Durchführungswege
- CTA- und  
Pensionsfondslösungen

