

Benchmark-Kalender 2026



Benchmark-Clubs*	Beschreibung	Ergebnisbericht	Stichtag	Datenerhebungszeitraum	Teilnahmegebühr (netto)
Halbleiter	Vergütung	Mai	1. Jan. 2026	Januar - Februar	Bitte setzen Sie sich bei Interesse mit uns in Verbindung.
Information Technology	Vergütung	Juni	1. Jan. 2026	Januar - März	
Versicherungswirtschaft	Vergütung	Juni	1. Jan. 2026	Januar - März	
eMCS DAX40+/MDAXplus	Vergütung	August	1. Apr. 2026	April - Mai	
Rückversicherer	Vergütung	September	1. Mai 2026	Mai - Juli	
Chemie- und Pharmaindustrie	Vergütung	September	1. Juni 2026	Mai - Juli	
Engineering Dienstleister (Automotive) findet turnusgemäß 2027 wieder statt.	Vergütung				
Kundenservice Center	Vergütung	Mai	1. Jan. 2026	Januar - März	

*Vergütungsstudien inklusive Netzwerktreffen im festen Teilnehmerkreis.

Benchmark-Studien					
Cross Industry inklusive Netzwerktreffen	Vergütung	Ende August	1. Jan. 2026	März - Juni	3.500€
Trends in Vergütung und HR (Erhöhungsbudgets)	Benchmark	Ende August		Mai - August	kostenfrei
Benefits & Employer Branding	Qualitative Studie	Dezember		Mai - August	1.900€
Firmenwagen und Mobilität	Qualitative Studie	Dezember		Mai - August	1.900€
Betriebliche Altersversorgung findet turnusgemäß 2027 wieder statt.	Qualitative Studie				
Für die Erstteilnahme an einer Studie/einem Club berechnen wir einmalig eine Setup Gebühr von 1.150 €.					
Weitere Unterstützung nach einem Benchmark					
Pay Equity-Analyse					**
SAMBA (Strategisches Arbeiten mit Benchmark-Auswertungen) zur Interpretation und Nutzung von Benchmark-Ergebnissen				Workshop bei Ihnen vor Ort oder virtuell	3.500 € zzgl. Reisekosten
BENCHMARK+ Individuelle Auswertungen auf Basis Ihrer Benchmark-Daten					nach Aufwand
Lurse Benchmark Dialog 2026 (branchenübergreifendes Netzwerktreffen) informieren · diskutieren · netzwerken - jetzt anmelden!				10. Feb. 2026	300€

**Bitte setzen Sie sich bei Interesse mit uns in Verbindung.

Netzwerk- und Arbeitskreise
Talent Management Circle Internationale HR-Expert:innen diskutieren innovative Lösungen für aktuelle und zukünftige Herausforderungen.
Arbeitskreis Personal Bedeutende personal- und vergütungspolitische Themen stehen im Fokus dieses Arbeitskreises.
Arbeitskreis Payroll Diese Plattform bietet den Teilnehmenden verschiedener Branchen die Möglichkeit zum Austausch auf Augenhöhe.
Firmenwagen und Mobilität Expert:innen aus HR und Fuhrpark-Management diskutieren in diesem Netzwerk Herausforderungen und Lösungen.
Arbeitskreis Systemisches Management und Organisationentwicklung Unternehmen unterschiedlicher Branchen schaffen einen regelmäßigen Austausch zu Organisationsentwicklung und -veränderung.