# AGENDA

## Netzwerktreffen

**„Lurse Benchmark Dialog“**

10. Februar 2026

Maintower Frankfurt

Ihr Kontakt:
Thomas Heumüller

## Vormittag

Ab 9.30 Uhr
Ankunft und Netzwerken

10.00 Uhr – 11.00 Uhr
Begrüßung und Organisatorisches
Overview Vergütung 2025 / 2026 und Trends

Kaffeepause und Netzwerken

11.30 Uhr – 13.00 Uhr
**Keynote:** „Geopolitische Risiken und Resilienz-Strategien für Führungsteams“
*mit anschließender Diskussion*



**Alexander Gisdakis**
**Breitenstein Consulting**
München

Mittagspause und Netzwerken

## Nachmittag

14.00 Uhr - 15.30 Uhr
Workshops:

1. Vergüten Sie gerecht? - *Ansätze zu einer praxisorientierten Analyse der Einkommensstrukturen gemäß EU-Richtlinie in Ihrem Unternehmen*
   **Sarah Weskamp**, Lurse
2. Pay Equity Analyse liegt vor - und was nun? - *Ableitung und Identifikation von potentiellen Handlungsfeldern nach der Pay Equity Analyse*
   **Marcel Schmid-Oertel**, Lurse
3. **Ihr Dialog – Ihre Themen** – *offener Erfahrungsaustausch zu allgemeinen HR-Themen*
   **moderiert durch Lurse Benchmarking**

Kaffeepause und Netzwerken

15.45 Uhr – 16.15 Uhr
Kurzvorstellung der Workshopergebnisse

16.15 Uhr – 16.30 Uhr
Resümee / Ende der Veranstaltung

Lurse
A MRH Trowe Company