

Vergütungsbenchmark

und

Lurse Benchmark Dialog

informieren / diskutieren / netzwerken

Vorsprung durch Marktkennntnis

Benchmark Cross Industry 2026

Reagieren Sie richtig auf den dynamischen Arbeitsmarkt!

Struktur

Analysiert werden die Einkommen und Einkommensstrukturen von vordefinierten Wertigkeiten in verschiedenen Funktionsfamilien.

Pay Equity-Analyse

Lurse bietet Ihnen Marktdaten und Pay Equity-Analysen aus einer Hand. Mit nur einer Datenmeldung für den Vergütungsbenchmark Cross Industry erhalten Sie valide, aktuelle Marktdaten, ein Grading bis auf Einzelfunktionsebene und die Möglichkeit einer Pay Equity-Analyse inkl. Zertifizierung zur Erfüllung der EU-Richtlinie.



Nutzen und Mehrwerte

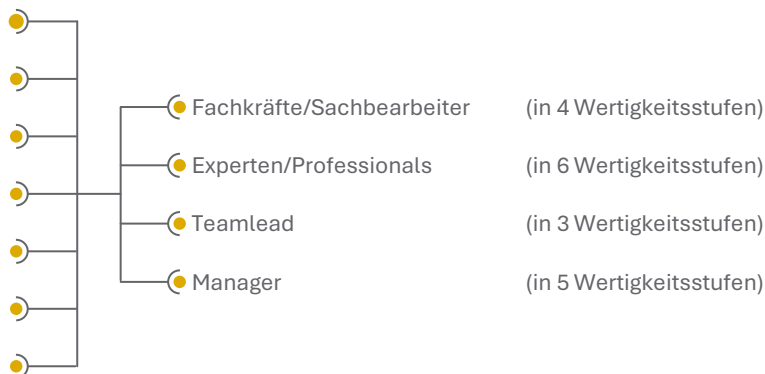
- Ziehen Sie die Ergebnisse der Studie bei Gehaltsüberprüfungen und -diskussionen, Gehaltsbandanpassungen und Rekrutierungen heran
- Nutzen Sie die Benchmarkergebnisse als Grundstein für die allgemeine HR-Tätigkeit
- Profitieren Sie vom **Lurse Benchmark Dialog**: Forum für einen fachlichen Austausch zu personal- und vergütungspolitischen Themen
- Überprüfen Sie die Vergütungsstrukturen als Basis zur Lohntransparenz und zur Erfüllung der **Entgelttransparenzrichtlinie** der EU

Den Benchmark bilden:

ca. 140 Funktionsfamilien, z. B.

- Finance and Controlling
- Business Development
- IT
- Data Mining/Business Intelligence
- Development/Engineering
- Manufacturing
- Agilität
- Project Management
- Sales/Sales Support
- Digital Functions
- ...

Jeweils unterteilt in verschiedene Laufbahnen:



Detaillierte Erläuterungen und Beschreibungen der einzelnen Funktionsfamilien und der Laufbahnen inklusive der Wertigkeitsstufen erhalten Sie von uns.

Die Abstimmung nehmen wir im sogenannten Jobmatching gemeinsam mit Ihnen vor.

Ergebnisse



Sie erhalten

- Alle statistischen Daten in einer Excel-Tabelle zur internen Verwendung und weiteren Bearbeitung
- Auswertung über Ihr Unternehmen gegen den Markt (grafische, tabellarische und qualitative Auswertungen)

Erhalten Sie **Market Insights** mit dem digitalen Lurse **Compensation Analyst**

Entnehmen Sie dem Bericht fundierte Aussagen

- Vergütungsstrukturen (Festeinkommen, variables Einkommen, Gesamteinkommen)
- Verbreitung und Höhe von variabler Ist- und Zielvergütung
- Informationen zur qualitativen Ausgestaltung von Bonusplänen

Auf Wunsch

Benchmark+

Sonderauswertungen (Peergroups, usw.)

SAMBA

„Strategisches Arbeiten mit Benchmark Auswertungen“ - ein eigens für Sie konzipierter Workshop auf Basis der Benchmarkergebnisse

New Hire

Sonderauswertung: Bestandsmitarbeiter vs. Neueinstellungen

Equal Pay-Analyse

Analyse der unbereinigten und bereinigten geschlechtsspezifischen Entgeltunterschiede

Sicherheit

- Die Lurse HR Consulting GmbH garantiert **absolute Vertraulichkeit** im Umgang mit Ihren Daten
- Alle Ergebnisse werden **anonym** dargestellt
- Rückschlüsse auf Einzeldaten und Unternehmen sind nicht möglich
- Individuelle Auswertungen erhalten nur die Teilnehmenden
- **Datenhaltung und -verarbeitung ausschließlich im europäischen Wirtschaftsraum**

Teilnehmerkreis

- Unternehmen unterschiedlicher Branchen, z. B.: IT/IT-Dienstleistung, Telekommunikation, Handel, Halbleiter, Elektro- und Maschinenbau, Engineering
- Jährlich ca. 80 – 100 teilnehmende Unternehmen garantieren eine hohe Validität der Ergebnisse

Prozess einer Benchmark-Teilnahme

Jobmatching

Webkonferenz oder Inhouse Meeting

(ca. 3-stündige Konferenz)

- Übermittlung aller relevanten Informationen
- Vorstellung der Lurse Level Systematik und Datenerhebungslogik

Ziel:

Daten mit möglichst geringem Aufwand reporten
Erste Funktionsmatchings können bereits vorgenommen werden.

Report

Anonyme Darstellung aller Ergebnisse.

Profitieren Sie nun von validen Betrachtungen der Gehaltsstruktur Ihres Unternehmens und der Evidenz von Marktdifferenzen.

MI.GA

Erhalten Sie **Market Insights** mit dem digitalen Lurse **Compensation Analyst**

Meeting

I. d. R. im Februar

Lurse Benchmark Dialog

informieren/diskutieren/netzwerken

Erhalten Sie als Teilnehmer weitere Informationen zu den Ergebnissen und nutzen Sie die Möglichkeit zur Diskussion von aktuellen HR-Themen im Teilnehmerkreis.



Datenmeldung und Prüfung

Online Fragebogen

Eingabe allgemeiner Unternehmensinformationen

Input Datei (Excel-Format)

Eingabe der Daten Ihrer Positionsinhaber

Datenqualität

Intensive Prüfung seitens Lurse anhand verifizierter Prüfroutinen. Strukturelle und marktbedingte Auffälligkeiten werden mit Ihnen diskutiert.

Optionale Unterstützung

Benchmark*

Weitere Auswertungsmöglichkeiten:
Peergroup Auswertung, Levelauswertungen, Position im Markt, Streuungsgrafiken usw.

SAMBA

Durch den auf Ihr Unternehmen angepassten Workshop nutzen Sie Benchmarks optimal und können effiziente Vergütungspolitik betreiben.

Pay Equity

Ab 2027 sind Unternehmen verpflichtet einen Bericht zur Lohngerechtigkeit vorzulegen. Nutzen Sie unsere Expertise und lassen Sie sich zertifizieren.

Preisstruktur

Teilnahmegebühr
inklusive elektronischem
Ergebnisbericht, Jobmatching Interview
und
Teilnahme an der
Netzwerkveranstaltung „Lurse
Benchmark Dialog“

3.500 €

3.500 € **SAMBA**
(halbtägiger Workshop)

Set Up Gebühr
(einmalig für Erstteilnehmer)

1.150 €

inklusive
MI.CA

Preis auf
Anfrage

**Benchmark +
Pay Equity-Analyse**

die aufgeführten Preise verstehen sich zzgl. der
gesetzlichen Mehrwertsteuer und ggf. anfallender Reisekosten
.....

Kontakt



Thomas Heumüller

+49 5258 9818-57

thomas.heumueller@lurse.de



Alexander Weide

+49 5258 9818-13

alexander.weide@lurse.de

Lurse Geschäftsfelder



BENCHMARKING

Vorsprung durch die Kenntnis von Markt und Wettbewerb mittels systematischer Analyse

Höchste Qualitätsstandards in Datenerhebung und Auswertung

Eine der besten Vergütungsdatenbanken Deutschlands



CONSULTING

Ganzheitliche Beratung vom Konzept über Kommunikation bis zur operativen Umsetzung

Gestaltung personalwirtschaftlicher Systeme im Sinne eines Total-Reward-Ansatzes

Reifegradgerechte Lösungen mit Passung zur Unternehmenskultur



BAV-SOLUTIONS

Implementierung und digitale Administration von Pensions- und Zeitwertkonten-Systemen

- Aktuarielle Gutachten
- Kommunikation über alle Durchführungswege
- CTA- und Pensionsfondslösungen