

# Lurse Pay Equity-Analyse

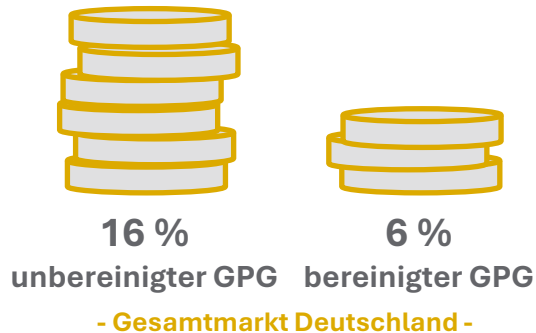
- Entgelttransparenz in Ihrem Unternehmen -

## Die EU Entgelttransparenz-Richtlinie

Die EU-Richtlinie für „**gleichen Lohn für gleiche oder gleichwertige Arbeit**“ trat im Juni 2023 in Kraft und muss innerhalb von drei Jahren in nationales Recht umgesetzt werden.

**Erste Berichtspflichten gelten ab 2027 für das Jahr 2026.**

## Gender Pay Gap (GPG)



Quelle: Verdiensterhebung 2025. Statistisches Bundesamt

Für Unternehmen mit über 100 Beschäftigten **können zukünftig bei einem GPG (bereinigt) von über 5 % gesetzliche Ansprüche** wie z. B. Nachzahlungen oder Sanktionen drohen.

Lassen Sie sich Ihren **individuellen GPG** anhand des *Oaxaca-Blinder-Verfahrens*\* berechnen und machen Sie den ersten Schritt zur Schließung des Gender Pay Gaps und zur Erfüllung der Anforderungen der EU-Richtlinie.

## Umfang unseres Angebots

- Der **Standard-Report** stellt spannende Erkenntnisse zu Lohngefällen dar
- Aufeinander aufbauend werden die Erkenntnisse in einem **gemeinsamen Präsentationstermin** als Report vorgestellt und anschließend übermittelt
- Im Falle eines erfolgreichen Ausgangs (Pay Gap liegt unter der Toleranzschwelle von 5 %) kann ein **Zertifikat für Werbezwecke** erworben werden
- Die Ergebnisse sind eine gute **Grundlage für weitere personalpolitische Diskussionen**
- Auf Wunsch unterstützt Lurse **bei der Ableitung von geeigneten Maßnahmen**

\* Das Oaxaca-Blinder-Verfahren wird vom Eurostat, dem statistischen Amt der Europäischen Union, für die GPG-Analyse angewendet

# Lurse Pay Equity-Analyse

- Entgelttransparenz in Ihrem Unternehmen -

## Der Weg zur Entgelttransparenz



1. Datenklärungsgespräch

2. Datenmeldung

3. Analyse & Reporterstellung

4. Zertifizierung

5. Ableitung von Maßnahmen

6. Implementierung der Maßnahmen

## Weitere Leistungen



Um eine Analyse des Gender Pay Gaps durchführen zu können, müssen dem Gesetz entsprechende **Vergleichsgruppen** der Mitarbeitenden gebildet werden. Bei der **Schaffung dieser Grundlagen** unterstützt Lurse und berät Sie, die geeignetste Methode für Ihr Unternehmen zu finden.

Lurse bietet Ihnen eine **ganzheitliche Analyse** des Gender Pay Gaps in Ihrem Unternehmen an, sowie maßgeschneiderte Handlungsempfehlungen, um diesen nachhaltig zu reduzieren und mögliche Sanktionen oder gesetzliche Ansprüche abzuwenden.

Weitere Informationen zur Pay Equity-Analyse:  
<https://www.lurse.de/expertise/consulting/pay-equity>

Melden Sie sich gerne für ein unverbindliches Gespräch:



**Paul Schulz**

Senior Manager

fon +49 170 1053144  
email [paul.schulz@lurse.de](mailto:paul.schulz@lurse.de)



**Yuliya Fiodarava**

Senior Consultant

fon +49 (5258) 9818-35  
email [yuliya.fiodarava@lurse.de](mailto:yuliya.fiodarava@lurse.de)