

Pay Equity Readiness Check

- Pay Equity in Ihrem Unternehmen -

Ist Ihr Unternehmen bereit für die Anforderungen rechtskonformer Berichterstattung?

Der Pay Equity Readiness Check hilft Ihrem Unternehmen, sich optimal auf die steigenden Anforderungen an **Entgelttransparenz** und Lohnleichheit vorzubereiten.

Mit einem klaren und strukturierten Ansatz analysieren wir Ihre **Vergütungsstrukturen** und zeigen Ihnen, wo Sie stehen – und wie Sie gezielt Verbesserungen umsetzen können.

Die Bereinigung des Pay Gaps basierend auf Wertigkeiten von Positionen setzt klar abgegrenzte Wertigkeitsstrukturen (z. B. ein Grading-System) voraus, in dem die Mitarbeitenden korrekt eingestuft sind.

Verzerrungen in der Wertigkeitserfassung führen zu Verzerrungen in den Ergebnissen der Bereinigung und möglichen rechtlichen Risiken.

Wir bieten

- Sichtung und Strukturierung der Daten
- Identifikation von Wertigkeitsstrukturen
- Prüfung der Eignung zur Bemessung von Gehaltslücken
- Klärung von Fragen und Identifikation von Optimierungsbedarf
- Gemeinsame Diskussion der Ergebnisse

Preis: nach Aufwand

Starten Sie jetzt mit dem Pay Equity Readiness Check und setzen Sie ein Zeichen für Fairness und Transparenz in Ihrem Unternehmen!

Unser Pay Equity-Ansatz

Lurse bietet Ihnen auch eine **ganzheitliche Analyse** des Gender Pay Gaps in Ihrem Unternehmen an sowie maßgeschneiderte Handlungsempfehlungen, um diesen nachhaltig zu reduzieren und mögliche Sanktionen oder gesetzliche Ansprüche abzuwenden.

Weitere Informationen zur Pay Equity-Analyse:

<https://www.lurse.de/expertise/consulting/pay-equity>

Melden Sie sich gerne für ein unverbindliches Gespräch:



Margarete Redlin
Senior Consultant

fon +49 (5258) 9818-10
email margarete.redlin@lurse.de