

Machen Sie Ihr Engagement für Lohngerechtigkeit sichtbar – mit der unabhängigen Pay Equity-Zertifizierung und unserem Siegel für faire Vergütung

Lurse Pay Equity-Siegel

Sie möchten Ihre Fortschritte im Bereich Pay Equity von unabhängiger Seite bestätigen lassen? Dann nutzen Sie unsere Pay Equity-Zertifizierung. Nach erfolgreicher Prüfung erhalten Sie unser Siegel als sichtbaren Nachweis Ihres Engagements für gerechte Vergütung.

Mit unserem Zertifizierungsprozess schaffen Sie Vertrauen gegenüber Mitarbeitenden, Bewerberinnen und Bewerbern sowie externen Partnern. Das Pay Equity-Siegel macht Ihr Engagement nach außen sichtbar und unterstreicht Ihren Anspruch an Fairness. Die Zertifizierung ist ein Jahr gültig und kann regelmäßig erneuert werden, um Ihren nachhaltigen Einsatz für Lohngerechtigkeit zu dokumentieren.

Unser Pay Equity-Ansatz

Unser Ansatz legt besonderen Wert auf Objektivität und Nachvollziehbarkeit. Die Prüfung erfolgt nach festgelegten Standards und beinhaltet sowohl die Kontrolle der Datenbasis als auch die Analyse der Berechnungsmethodik. So gewährleisten wir, dass das Siegel für echte Entgeltgleichheit steht.

Weitere Informationen zur Pay Equity-Analyse:

<https://www.lurse.de/expertise/consulting/pay-equity>

Ihre Vorteile auf einen Blick:



Verbesserung des Images



Reduzierung rechtlicher Risiken



Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit und Mitarbeiterbindung



Attraktivität für potentielle Mitarbeitende

Melden Sie sich gerne für ein unverbindliches Gespräch:



Dr. Luc Sandfort

Consultant

fon +49 5258 9818-11

email luc.sandfort@lurse.de